

DEVELOPMENTAL SPRINT®



| IN VIER WEKEN TIJD, IN DE PRAKTIJK, PERSOONLIJKE GROEI VERSNELLEN |

Great Place to Grow® is a registered trademark of Way To Grow, Inc d/b/a The Developmental Edge®, our partners and colleagues in human growth and development.

KLAAR OM HET ANDERS TE DOEN?

EEN ORGANISATIE WAARIN ONTWIKKELING VAN MENSEN CENTRAAL STAAT

Herken jij het volgende? Je hebt een voornemen, een ambitie, iets nieuws dat je graag wilt. Je wilt al langere tijd iets veranderen.

Beter je eigen grenzen aangeven, beter luisteren naar anderen, minder oordelen, meer waarderen wat er wel is. Beter leren vragen stellen, presenteren of de juiste prioriteiten stellen. Minder alcohol drinken, afvallen en meer gaan sporten. Minder op je telefoon scrollen, meer tijd voor vrienden en familie. Of dat ene project nu eindelijk starten.

Maar om een of andere reden doe je het niet. Je stelt het uit. Je gaat het niet aan. Iets houd je tegen. Dat komt omdat we diepgewortelde aannames hebben die verandering in de weg staan. Je ene voet staat op het gaspedaal, maar je andere voet trapt op de rem. Je wilt wel, maar komt niet vooruit.

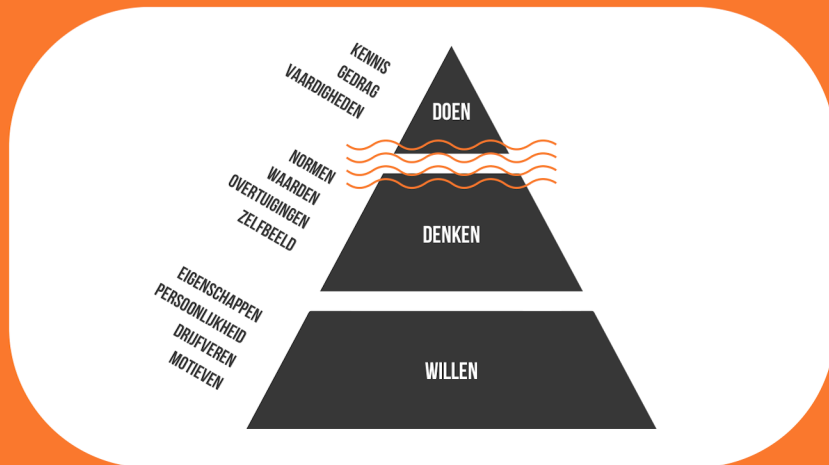
Deze tijd vraagt om een andere manier van leren en ontwikkelen op je werk. Om een aanpak die niet alleen gericht is op ontwikkeling van kennis en vaardigheden, maar ook de onderstroom meeneemt. 40 jaar Harvard onderzoek naar hoe mensen leren en ontwikkelen op hun werk laat zien het hoe het anders kan. Beter, leuker en met meer resultaat.

VERGROOT HET VERMOGEN OM SNEL NIEUWE DINGEN TE LEREN IN DE PRAKTIJK

Ontwikkeling van mensen kan anders. Een Developmental Sprint® helpt mensen op alle niveaus om snel grip te krijgen op hun verbeteringsdoelen. Deelnemers vergroten hun vermogen om nieuwe mogelijkheden te ontwikkelen, krijgen diepe inzichten in zelfbeperkende patronen en leren deze te overwinnen.

Anders dan bij trainingen, passen mensen bij een Developmental Sprint® wat ze leren direct in hun eigen werkcontext toe. Ze krijgen zichtbaarheid op en verantwoordelijkheid voor elkaars verbeterdoelen en er ontstaan nieuwe samenwerkingsverbanden.

EEN DEVELOPMENTAL SPRINT® VERSTERKT DE CONNECTIE MET COLLEGA'S, HET TEAM EN DE ORGANISATIE.



De aanpak gaat verder dan het aanleren van kennis of vaardigheden. We nemen de ontwikkeling van de onderstroom als uitgangspunt. Met de onderstroom bedoelen we het geheel van normen, waarden, overtuigingen, eigenschappen en drijfveren die gedrag beïnvloeden. Wij brengen die onderstroom boven water. Daarbij gaan we diep, zodat er op een wezenlijk niveau samenwerking en verbinding ontstaat, zodat oplossingen meer gedragen worden en beklijven.

ONTWIKKELING VAN DE ONDERSTROOM

IMMUNITY TO CHANGE®

De aanpak is volledig gebaseerd op de Immunity to Change® -methodologie. Deze methode is op basis van onderzoek ontwikkeld door Harvard professoren Dr. Robert Kegan & Dr. Lisa Lahey.

Gebaseerd op ontwikkelingsonderzoek voor volwassenen, is Immunity to Change® *"een manier om mensen te helpen een soort mentale röntgenfoto te maken"*, zegt Kegan.

Het Immunity to Change® framework is een unieke manier om de onderliggende gedachten die verandering in de weg staan bloot te leggen en aan te pakken. Het doel is om individuen, teams en organisaties te helpen de verborgen interne barrières die persoonlijke en professionele groei of verandering in de weg staan te begrijpen en te overwinnen. Snel, simpel en met diepgang.

BEWEZEN EN GEPATENTEERDE METHODE

DIRECT GRIP OP JE VERBETERDOELEN

MEER VERBINDING IN HET TEAM

MENSEN HEBBEN VAAK DIEPGEWORTELTE AANNAMES DIE VERANDERING IN DE WEG STAAN, ZELFS ALS ZE ECHT WILLEN VERANDEREN.

Door deze aannames expliciet te maken en hun geldigheid te testen, kunnen individuen en organisaties die verborgen obstakels identificeren en overwinnen. Dit bereik je op de volgende, gestructureerde manier.

- Het proces begint met het identificeren van een specifiek persoonlijk verbeterdoel. Eventueel in de context van een team- of organisatieontwikkeling doel
- Vervolgens maken individuen of teams een lijst van de huidige gedragingen en acties die ze doen, of niet doen, om het gewenste doel te bereiken
- Dan kijk je naar de onderliggende, vaak onbewuste connecties die in strijd zijn met de gewenste verandering. Dit zijn de hoofdoorzaken van weerstand tegen verandering
- Door deze onderliggende aannames te benoemen en met anderen te delen komen ze aan de oppervlakte en worden ze bewust
- Het is de vraag of de aannames wel echt kloppen. Vaak zijn ze in het verleden, in een andere context en op een ander moment voor waar aangenomen en dienen ze je nu niet meer. In het hier en nu gelden ze helemaal niet. Je komt daarachter door in de praktijk je aannames te testen

- Dat doe je door experimenten in het werk toe te passen. Wat gebeurt er als je 'nee' zegt tegen een collega? Wat gebeurt er als je je tarief verhoogt? Wat gebeurt er als je niet reageert op mails? Wat gebeurt er als je tegen een klant uitspreekt dat je de samenwerking lastig vindt? Etc.
- Dit soort experimenten dagen je uit en geven nieuwe inzichten en helpen in de richting van de gewenste verandering
- Door met anderen te reflecteren op de resultaten van jouw experimenten en je acties aan te passen, veranderen je aannames en gedrag ook. Stap-voor-stap ben je voortdurend aan het leren en aanpassen. Je doorbreekt zo je immuniteit tegen verandering



**DE SPRINT® METHODE HEEFT AL BIJ DUIZENDEN MENSEN EN HONDERDEN ORGANISATIES
ZIJN NUT BEWEZEN.**

**“THE DEVELOPMENTAL SPRINT® INCREASES YOUR
DEVELOPMENTAL INTELLIGENCE (DQ): YOU IMPROVE YOUR CAPABILITY TO DEVELOP NEW
CAPABILITIES.”**

-ROBERT KEGAN



INVESTERING

INVESTERING

VOORBEREIDING
INLEZEN EN VERBETERDOEL BEPALEN

LANCERING
BEGELEIDING BIJ HET INVULLEN VAN DE IMMUNITY TO CHANGE MAP®

EXPERIMENTEN
ZELF IN DE PRAKTIJK

REFLECTIE
DRIE KEER EEN UUR MET DRIE ANDERE SPRINTERS

COACH CALL
DRIE MOMENTEN WAAROP JE VRAGEN KAN STELLEN AAN DE COACH

AFSLUITING
GEZAMENLIJKE AFSLUITING

TIJDSINVESTERING
8,5 UUR IN VIER WEKEN

€ 750,-

PER DEELNEMER

ERVARINGEN

PRINSENSTICHTING

“De Developmental Sprint® heeft mijn team geholpen om zelf de regie te pakken over hun ontwikkeling in het kader van resultaatgericht werken. Doordat er in gemengde groepen gewerkt is, ontstond er ook meer beeld van elkaars werkzaamheden. Hierdoor weten ze elkaar beter te vinden en is er een groter gevoel van samen. En een goede onderlinge relatie is de basis om verder met elkaar te groeien.”

TRUDIE SWART - DENNEMAN
MANAGER HRO&O

SPEED & FUNCTION

Initially, I thought I couldn't find the time or energy to fix our problems.

As an entrepreneur, I am too busy – selling, putting out burning fires.

But with the way the Developmental Sprint® is structured and integrated with work, we didn't have to find significant additional time for improvement.

Improvement happened in the normal course of business. We followed the process, and insight and change just happened. It's magic.

NICK GLUZDOV
CEO

WELLMED

We really are improving individually... improving as a corporation. In the last two years, we've had growth basically tripling the size of the company.

I'm absolutely convinced that without this methodology, and without this ability to communicate more openly, we would have stumbled all over ourselves... Instead, we survive, we thrive, we continue to grow.

CHRISTOPHER ARNOLD
FOUNDER, CHAIRMAN & CEO

CONTACT

WIJ ZIJN TELEFONISCH BEREIKBAAR VIA

088 - 877 88 33

BEZOEKADRES:

**HUIS LEYDUIN
2E LEIJWEG 1
2114 BG, VOGELENZANG**

JE KUNT OOK MAILEN NAAR

ROBINA@GREATPLACETOGROW.NL





TJERK LEROU

Tjerk zorgt voor een veilige en energieke setting, waarbij hij zorgt voor en uitnodigt tot 'liefdevolle scherpte'. Open, luchtig en ook stevig. Hij ondersteunt klanten bij het stellen van duidelijk doelen en gedurfde ambities, en bij het ontwerpen en uitvoeren van programma's om deze te realiseren.

Hij is een vertrouwde gids voor leiders en teams om op hun best samen te werken en de kennis en vaardigheden te ontwikkelen die hiertoe nodig zijn. Daarnaast heeft een bedrijfseconomische achtergrond en veel ervaring in verschillende organisaties, in diverse gebieden van finance, strategie- & business development tot marketing & sales. In diverse interne en externe rollen: leidinggevende, oprichter/ondernemer, commissaris, adviseur, coach en facilitator.

**HIJ INSPIREERT MENSEN EN TEAMS GRAAG TOT CONCREET
EXPERIMENTEREN EN DOEN, WANT DAAR ZIT HET (SAMEN) LEREN EN
GROEIEN.**

Tjerk is ook de initiatiefnemer van www.droombouwers.nu, een Stichting die in Nederland klimaat wil realiseren van (weer) Samen Dromen Bouwen.

ORGANISATIE & BEGELEIDING

GREAT PLACE TO GROW® - THE NETHERLANDS -

ONBEPERKT ONTWIKKELEN

VOOR IEDEREEN, ELKE DAG, IN HET WERK

Great Place to Grow® - The Netherlands is een adviesorganisatie op het gebied van ontwikkeling van mens, team en organisatie. De kern van onze visie en aanpak komt voort uit 40 jaar Harvard onderzoek.

We hebben een contractuele samenwerking met de Developmental Edge® (een consultancy in Amerika) waarvan de Harvard professoren Lisa Lahey en Robert Kegan founding partners zijn. Hun werk is het fundament voor effectieve ontwikkeling van mensen binnen organisaties.

Sinds 2019 hebben wij hun wetenschappelijke kennis verrijkt met onze praktijkgerichte aanpak en ervaringen. Zij hebben ons als partner gekozen, omdat wij ontwikkeling van organisaties vanuit een mensgerichte insteek benaderen en ontwikkeling van mensen borgen in de organisatiecontext. We geloven dat je daarbij rekening moet houden met alle stakeholders en dat ontwikkeling van mensen gelijk staat aan de verbetering van je resultaten.

Als ontwikkeling voor iedereen, elke dag, in het werk plaatsvindt, leidt dat tot ontwikkeling van individuen, teams-, en organisaties. Op die manier dragen we bij aan meer bewustzijn in de wereld, op weg naar een positieve toekomst!